Stellenplan für Kirchgemeinde Oberwil

Handlungsfeld	Stellenbezeichnung	Soll in % (bewilligt)	Lohnbasis	Lohnklasse	Bemerkungen Datum Bewilligung
Pfarramt	Ordentliche Pfarrstelle	0% (100)	angestellt vom Kt. BE		Pfarrstellenzuteilung gem. Refbejuso Hauptpfarramt von Kt. BE angestellt KGV vom 16.11.2017
	Gemeindeeigene Pfarrstelle	0% (30)	angestellt von Refbejuso		Angestellte von refbejuso
	KUW-Koordinator/in	10%			
	für beide Stellen gilt: DGO von KGO ist nicht relevant. Es gelten die Bedingungen der entsprechenden Arbeitgeber (Personalreglement für die Pfarrschaft). Die Arbeitgeber stellen die Pfarrpersonen der Kirchgemeinde gegen entsprechendes Entgeld zur Verfügung. Die KGO ist Anstellungsbehörde.				
Gottesdienst	Organist/in	20-25%	Kantonspersonal Kt. SO	16 - 21	inkl. Kasualien inkl. Orgelpflege und Administration
Bildung	Katechet/in	10-40%	Kantonspersonal Kt. SO	17	
	KUW-Mitarbeiter/in	10-40%	Kantonspersonal Kt. SO	11	
	RUB	geht nach Leitgemeinde RUB			gem. Leistungsvereinbarung RUB/KG Oberwil (KGV vom 16.6.2016) gültig bis 31.07.2027. Nachfolgelösung in Arbeit.
Betrieb	Sigrist/in	30-35%	Kantonspersonal Kt. SO	11	
Verwaltung	Kirchenschreiber/in	10-25%	Kantonspersonal Kt. SO	17	
	Sekretär/in	15-40%	Kantonspersonal Kt. SO	13	
	Finanzverwalter/in	10-12%	Kantonspersonal Kt. SO	17	
Diakonie	Kinder + Jugendliche	0-2%	Kantonspersonal Kt. SO		Fyre mit de Chlyne
	Senioren	0%			aktuell nichts

Beschlossen an der Kirchgemeindeversammlung vom: 26. November 2026

Cornelia Ritz
Kirchgemeindevizepräsidentin

Caroline Kreyer
i.V. Kirchenschreiberin

neu gegenüber Vorgängerversion

Stellenplan für Kirchgemeinde Oberwil

Handlungsfeld	Stellenbezeichnung	Soll in % (bewilligt)	Lohnbasis	Lohnklasse	Bemerkungen Datum Bewilligung
Pfarramt	Ordentliche Pfarrstelle	0% (100)	angestellt vom Kt. BE		Pfarrstellenzuteilung gem. Refbejuso Hauptpfarramt von Kt. BE angestellt KGV vom 16.11.2017
	Gemeindeeigene Pfarrstelle	0% (30)	angestellt von Refbejuso		Angestellte von refbejuso
	für beide Stellen gilt: DGO von KGO ist nicht relevant. Es gelten die Bedingungen der entsprechenden Arbeitgeber (Personalreglement für die Pfarrschaft). Die Arbeitgeber stellen die Pfarrpersonen der Kirchgemeinde gegen entsprechendes Entgeld zur Verfügung. Die KGO ist Anstellungsbehörde.				
Gottesdienst	Organist/in	20-25%	Kantonspersonal Kt. SO	16 - 21	inkl. Kasualien inkl. Orgelpflege und Administration
Bildung	Katechet/in	9-13%	Kantonspersonal Kt. SO	17	
	KUW-Mitarbeiter/in	9-13%	Kantonspersonal Kt. SO	11	
	KUW-Koordinator/in	10%	Kantonspersonal Kt. SO	17	
	RUB	geht nach Leitgemeinde RUB			gem. Leistungsvereinbarung RUB/KG Oberwil (KGV vom 16.6.2016) gültig ab 1.8.2016
Betrieb	Sigrist/in	30-35%	Kantonspersonal Kt. SO	11	
Verwaltung	Kirchenschreiber/in	8-10%	Kantonspersonal Kt. SO	17	
	Sekretär/in	15%	Kantonspersonal Kt. SO	13	Angestellt durch KG Lüsslingen
	Finanzverwalter/in	10-12%	Kantonspersonal Kt. SO	17	
Diakonie	Kinder + Jugendliche	0-2%	Kantonspersonal Kt. SO		Fyre mit de Chlyne
	Senioren	0%			aktuell nichts

Beschlossen an der Kirchgemeindeversammlung vom: 28. November 2023

Kathrin Lanz
Kirchgemeindepräsidentin

Franziska Trittibach
Kirchenschreiberin